



PROFIL DE POSTE – DIRECTEUR(TRICE) NATIONAL(E)

CAMBODGE

Pays : Cambodge, Phnom Penh
Contrat : VSI (Indemnité + Per Diem + assurance (CFE et complémentaire))
Disponibilité : Juillet 2022
Durée : Un an renouvelable

Contexte

Chaque année, 33 millions de personnes souffrent de douleurs sévères non soulagées car elles n'ont pas accès aux soins palliatifs. 78% d'entre elles vivent dans des pays à revenu faible ou intermédiaire. À l'échelle mondiale, environ 14% seulement des personnes requérant des soins palliatifs en bénéficient actuellement.

Au Cambodge, 15,000 nouveaux cas de cancers sont détectés chaque année ; 669 d'entre eux sont des enfants. Seuls deux hôpitaux de Phnom Penh fournissent une prise en charge du cancer à visée curative : l'hôpital Calmette et l'hôpital Khméro-soviétique. Ces deux structures enregistrent un taux d'occupation des lits de 300%. Dans un pays où 80% de la population vit en milieu rural où le taux de pauvreté atteint jusqu'à 37% dans certaines provinces, l'accès aux traitements est extrêmement limité. Selon les professionnels de santé, 70% des cancers sont diagnostiqués à un stade avancé et relèvent déjà d'une prise en charge palliative au moment du diagnostic.

Depuis 1996, DSF s'engage auprès des patients atteints de cancer et d'autres maladies chroniques, afin de limiter le nombre d'adultes et d'enfants souffrant de douleurs cancéreuses non contrôlées.

L'objectif principal de l'organisation vise à améliorer l'accès aux soins palliatifs au Cambodge par la prise en charge des patients y compris à domicile, le renforcement des capacités des professionnels de santé et le plaidoyer.

Les objectifs spécifiques de DSF au Cambodge sont de :

- Fournir une prise en charge palliative et psychosociale à domicile dans 6 provinces du pays
- Apporter un soutien technique aux structures sanitaires partenaires par le renforcement des capacités, la formation et le mentoring
- Développer un réseau national de référence en soins palliatifs en collaboration avec les autorités locales (au niveau central et provincial), les Organisations de la Société Civile et les organisations communautaires
- Soutenir le plaidoyer pour une meilleure reconnaissance des soins palliatifs dans la région

Description du poste

Liens fonctionnels et hiérarchiques :

Sous l'autorité hiérarchique de la coordinatrice générale basée à Paris et en lien avec le directeur des programmes, le directeur national supervise le développement et la mise en œuvre de la stratégie pays. Il (elle) apporte un soutien à la gestion de la mission dans son ensemble et s'assure de la pertinence, de la qualité et de la cohérence des programmes.

Responsabilités :

Qualité opérationnelle /Suivi des opérations

- Proposer et développer une stratégie opérationnelle en cohérence avec les politiques de l'association et les besoins des populations. Définir le plan d'action pour la mise en place de cette stratégie. Proposer de nouvelles orientations opérationnelles selon l'évolution des contextes.



- Garantir la coordination, le développement, le suivi et l'évaluation des programmes mis en œuvre. S'assurer de la pertinence, de la qualité et de la cohérence des programmes, dans le respect de la stratégie opérationnelle

- Assurer la mise en œuvre et le monitoring des programmes (programmation, suivi et évaluation) en lien avec le coordinateur médical et la coordinatrice des programmes au Cambodge
- Réaliser les diagnostics initiaux et le développement de nouveaux programmes
- Mener, organiser et valoriser la démarche de capitalisation des expériences et des connaissances de la mission

Management

- Représenter DSF dans le pays auprès des différents acteurs, des autorités locales, de la société civile et des médias.
- Encadrer l'équipe de DSF Cambodge (10 personnes). S'assurer de la sécurité des équipes et du respect de la politique et des procédures RH de DSF en lien avec les réglementations du pays.
- Construire et maintenir une dynamique d'équipe permettant la bonne réalisation des objectifs, tout en promouvant l'éthique et les valeurs de DSF
- Garantir le respect des échéances et la qualité des documents produits par la mission. S'assurer que les informations clés opérationnelles circulent correctement, sur la mission et avec le siège.

Mobilisation des ressources

- Développer la stratégie de recherche de financement en lien avec la direction de DSF pour la consolidation des activités en cours et le développement de nouveaux programmes
- Renforcer les relations entre DSF et les représentants bailleurs dans le pays d'intervention
- Suivre et analyser les stratégies bailleurs, participer activement à la recherche de financements et asseoir la stabilité financière de la mission

Communication et Plaidoyer

- Proposer, actualiser et mettre en œuvre la stratégie de plaidoyer pour l'accès aux soins palliatifs au Cambodge et en Asie-du Sud-Est
- Participer à la visibilité de DSF par la contribution aux campagnes et outils de communication développés par le siège et la création et la mise en place de nouveaux outils de communications au niveau de la mission (site web, media sociaux etc.)
- Identifier les réseaux et coalitions existants au niveau régional et international et proposer des collaborations stratégiques

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation supérieure : Sciences Sociales, Sciences Politiques, Master développement/humanitaire ou solide expérience terrain
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle
- Au moins 2 ans d'expérience en Gestion de projets de solidarité internationale

Compétences et connaissances techniques :

- Excellentes compétences en matière de communication interne, d'organisation et de priorisation, capacité à gérer plusieurs dossiers en même temps



douleurs
sans frontières

- Fortes qualités managériales (gestion d'équipes; intérêt pour l'accompagnement des personnes et le renforcement de leurs compétences)

- Capacités rédactionnelles et expérience indispensable en recherche de financement
- Expérience en gestion de projets
- Très bonne connaissance du milieu et des principes humanitaires, des enjeux de coordination entre ONG, et des relations avec les autorités ministérielles

- Capacité démontrée à représenter l'organisation et à défendre les intérêts de DSF
- Très bonne gestion du stress
- Connaissance du contexte cambodgien / expérience en Asie du Sud Est souhaitée

Langues

- Français et anglais courant indispensable

Qualité du candidat :

- Bonnes capacités de synthèse, d'analyse et rédactionnelles
- Capacité d'adaptation
- Organisation, rigueur et respect des échéances
- Grande capacité d'écoute et de négociation
- Bon relationnel et bonne communication
- Leadership et capacité à prendre des décisions
- Fiabilité et sens des responsabilités

Comment postuler ?

Les dossiers de candidatures (CV, lettre de motivation) doivent être envoyés par email à l'adresse suivante : recrutement@douleurs.org