



TERMES DE REFERENCE

Directeur(rice) National(e) - CAMBODGE

Contexte du poste :

Créée en 1996, Douleurs Sans Frontières (DSF) est une ONG Française de solidarité internationale œuvrant dans le domaine de la santé et plus spécifiquement dans le domaine de la prise en charge de la douleur et des soins palliatifs. DSF a démarré son activité au Cambodge en mettant en place un projet sur la gestion de la douleur des « membres fantômes » des amputés, conséquence des nombreuses mines antipersonnel les. Au fil des années, DSF-Cambodge a développé ses activités pour répondre aux besoins du terrain.

Depuis 2012, DSF développe un programme de soins à domicile et soins palliatifs à Phnom Penh en collaboration avec différents partenaires locaux. En effet, la réflexion du Cambodge face au cancer, 4ème cause de mortalité dans le pays en 2005 déjà, s'intensifie. La préoccupation des Autorités Sanitaires pour cette problématique est croissante et une dynamique institutionnelle est en train d'émerger dans le Royaume avec pour conséquence une augmentation du nombre de diagnostics de cancers. Les projections pour 2030 sont préoccupantes : le cancer comme 2ème cause de mortalité (environ 25%) après l'ensemble des maladies transmissibles. L'organisation d'une prise en charge de qualité pour ces patients prend alors tout son sens.

À ce jour, il n'existe qu'une seule unité d'oncologie au Cambodge, à l'Hôpital Khméro- Soviétique. Le taux d'occupation des lits est supérieur à 300% et au vu du diagnostic tardif et des prix onéreux des traitements curatifs, 60% des patients hospitalisés relèvent de la prise en charge palliative.

L'enjeu pour DSF est d'apporter son expertise pour inscrire la prise en charge de la douleur, les soins de support et les soins palliatifs dans un processus de prise en charge globale des patients cancéreux ou atteints d'une autre pathologie chronique et nécessitant ces soins. Cette prise en charge globale, engagée dès le diagnostic de la maladie, permet de maintenir dans le contexte spécifique du pays une qualité de vie optimale des patients jusqu'à leur décès.

Afin de répondre aux demandes institutionnelles, le projet qui a été mis en place jusque là s'articulait autour de 4 grands axes :

- L'implantation d'une équipe mobile intra hospitalière à l'hôpital de l'Amitié Khméro-Soviétique, ainsi qu'à l'hôpital Calmette.
- La mise en place d'un service de soins à domicile sur la Municipalité de Phnom Penh géré par une ONG locale ;
- Un large volet de formations douleurs et soins palliatifs adressées aux professionnels médicaux et paramédicaux en formation continue comme en formation initiale, reconnues nationalement.
- L'élaboration de messages de santé à l'échelle nationale via des outils d'Information, d'Education et de Communication (IEC) centrés sur la douleur, la cancérologie et les soins palliatifs en collaboration avec une ONG locale, Sovanna Phum.

Le renforcement des activités s'inscrit également dans la volonté générale de lutte contre le cancer. En effet, le Ministère de la Santé cambodgien et l'hôpital Calmette ont pour projet le lancement d'un Centre National de Lutte Contre le Cancer. Dans cette optique, ils ont sollicité l'expertise de DSF sur la prise en charge de la douleur et des soins palliatifs, essentielle à une prise en charge de qualité en cancérologie, créant l'occasion de développer conjointement une prise en charge curative et palliative.

DSF est à ce jour en cours de finalisation du projet mis en place depuis 2012 et souhaite en développer un nouveau qui s'inscrirait dans le développement et le renforcement de ce qui a été fait jusqu'à aujourd'hui. Il s'agit donc du lancement d'une période transitoire au cours de laquelle le DN aura pour objectif principal d'assurer le lancement du futur projet.

Descriptif du Poste:

En étroite collaboration avec le Directeur Programme et la Coordinatrice générale, le Directeur National vient renforcer l'équipe en place pour la mise en place de la stratégie de développement. A ce titre, il travaille en étroite collaboration avec l'équipe administrative, médicale et paramédicale sur place et le siège.

Il/Elle apporte un soutien à la gestion de la mission dans son ensemble.

Principaux objectifs du poste :

La stratégie de développement de la mission a été définie et validée. DSF Cambodge doit désormais se concentrer sur la rédaction de la proposition opérationnelle et financière à déposer auprès de bailleurs identifiés ou à identifier. Le/la DN va également s'atteler à l'évaluation de nouvelles orientations pour la mission qui seraient en accord et en complément des actions à développer. Un chargé de mission bénévole, extérieur à DSF est chargé de réfléchir à la situation et soumettre des pistes de recherche de fond et d'organisation dans le cadre de la société cambodgienne dans cet intervalle.

Ainsi, les objectifs du DN au cours de cette période transitoire vont porter sur :

1. Coordination opérationnelle, Développement stratégique, Dossiers de financements :

- Finaliser le document projet afin qu'il puisse être présenté aux bailleur sde fonds.
- Analyser/évaluer des besoins, définir et proposer le développement de nouveaux projets à entreprendre ;
- Proposer et développer des stratégies opérationnelle en cohérence avec les politiques de l'association et les besoins sur le terrain ; Initier, organiser et préparer la stratégie de la mission, en coordination avec les équipes terrain et le siège ;
- S'assurer de la pertinence, qualité et de la cohérence des programmes à mettre en œuvre
- Alerter le siège dans le cas où des décalages de réalisation des programmes seraient identifiés et proposer des ajustements (activités, zone d'intervention, budget, calendrier de réalisation...)
- S'assurer que les programmes à réaliser sont en respect de la stratégie opérationnelle définie, des exigences techniques de DSF et des critères bailleurs.
- Garantir l'évaluation, la mise en place, la coordination, le développement, de nouveaux programmes

2. Relations bailleurs / Recherche de financements

Etant en période transitoire, le DN apour objectif principal la recherche active de financements pour le dépôt des nouveaux dossiers.

- Appui au montage du/des budgets et des moyens nécessaires à l'accomplissement des projets ;
- Déposer les nouveaux projets aux partenaires financiers identifiés ;
- Suivre et analyser les stratégies bailleurs, identifier/évaluer de nouveaux bailleurs ;
- Renforcer les relations entre DSF et les représentants bailleurs dans le pays d'intervention.

3. Communication et Représentation auprès des partenaires :

- Rencontre des partenaires opérationnels – Appui à la formalisation des partenariats pour la suite des projets.
- Rencontre/représentation/démarche auprès d'autres partenaires potentiels.
- Garantir la communication interne et externe ;
- Garantir le respect des échéances et la qualité des documents mission ;
- Organiser régulièrement des réunions de coordination ; S'assurer que les informations clés opérationnelles, organisationnelles... circulent correctement sur la mission, mission/siège ;
- Etre le représentant officiel de Douleurs Sans Frontières dans le pays auprès des partenaires, des bailleurs, des autorités administratives, politiques et locales, de la société civile et des médias ;
- Etre un participant actif aux forums humanitaires et aux réunions de coordination pertinentes.

- Participer à la rénovation des outils de communication de la mission.

4. Gestion des Ressources humaines

- Encadrer les équipes en place et s'assurer de leur bon dimensionnement en fonction des besoins des futurs projets ;
- Construire et maintenir une dynamique d'équipe permettant la bonne réalisation des objectifs de DSF dans le pays ;
- S'assurer du respect des règles, lois du pays et procédures internes ; assurer une harmonisation de ces règles avec celles de DSF.

Profil :

Niveau universitaire ou équivalent par expérience :

- Bonne connaissance de l'aide humanitaire et/ou développement
- Gestion de projets de solidarité internationale

Compétences et expériences indispensables :

Maitrise de l'anglais
Expérience terrain dans le domaine de la coopération humanitaire
Expérience sur le même type de poste ;
Maîtrise du cycle du projet ;
Gestion d'équipe;
Recherche de fonds

Qualité du candidat :

Bonnes capacités de synthèse, d'analyse et rédactionnelles
Capacité d'adaptation
Organisation, rigueur et respect des échéances
Grande capacité d'écoute et de négociation
Bon relationnel et bonne communication
Leadership et capacité à prendre des décisions
Fiabilité et sens des responsabilités

Statut:

VSI – Indemnité + Per Diem

Ville :

Phnom Penh.

Durée : 6 mois renouvelable en fonction des perspectives de financement. Prise de poste immédiate.